

Addì 27 Luglio 2023 presso la sede di Csu in Via Italia Libera 18 A Como ,

FRA

La Società Como Servizi Urbani SRL con sede in Como Via Italia Libera, 18/A, p.iva e C.F. 02323170130, in persona del Presidente del Consiglio di amministrazione dr. Eduardo Helzel

E

la O.S. provinciale UIL TUCS nella persona del funzionario sindacale dr.. Biagio Carfagna;

PREMESSO

Con il presente accordo le Parti intendono procedere alla definizione di un premio aziendale, la cui corresponsione sia legata ad incrementi di redditività, produttività e qualità attraverso strumenti di partecipazione riferiti ai risultati aziendali per tutte le figure professionali esistenti in azienda.

Tale premio ha la finalità di coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità;

Che è quindi intenzione della Società Como Servizi Urbani SRL adottare con decorrenza 1° luglio 2023 un premio aziendale valido per l'anno 2023;

RITENUTO

Che la Società considera elemento precipuo per lo sviluppo, il progresso e il miglior posizionamento nel mercato di riferimento, lo stimolo alla costante acquisizione di abilità e competenze della propria comunità di lavoro, anche attraverso l'impegno nell'incrementare i dati economici afferenti la produttività e la redditività dell'impresa, concorrendo così al miglioramento della sua competitività;

Tutto ciò premesso, considerato e ritenuto, si conviene quanto segue:

PREMIO AZIENDALE:

Calcolo del montante disponibile

Il premio aziendale, per sua natura variabile nell'ammontare, è in funzione dell'andamento dei risultati aziendali, qui sotto definiti specificatamente.

L'importo massimo complessivo destinabile varierà in misura proporzionale in base ai seguenti indici:

- Incremento del MOL – produttività = 33%
- Decremento del costo del lavoro – efficienza = 34%

- Assiduità = 33%

Per l'anno 2023, il montante lordo del premio non potrà superare l'importo di € 40.000 onnicomprensivo per tutti i dipendenti e verrà riparametrato in base ai livelli..

1) Produttività

Ai fini della quantificazione del dato incrementale è necessario che l'azienda rilevi, per l'anno 2023, un aumento del Mol , rispetto alle risultanze dell'anno 2022.

L'obiettivo si intenderà raggiunto in base ai seguenti valori incrementali:

- per valori uguali o maggiori dell'1% 100%
- per valori uguali o maggiori dello 0,5% 95%

2) Efficienza

Ai fini della quantificazione del dato si valuterà il valore relativo al costo del personale in decremento raffrontando le risultanze fra l'anno corrente e l'anno 2022

L'obiettivo si intenderà raggiunto in base ai seguenti valori decrementali:

- per valori uguali o maggiori 2% 100%
- per valori uguali o maggiori 1% 95%.

3) Riduzione dell'assenteismo - Assiduità

È istituito un premio assiduità per responsabilizzare i lavoratori sulle assenze.

Ai fini della quantificazione del dato si valuterà la riduzione media del tasso di assenteismo rilevato nell'anno 2023, raffrontando il medesimo dato omogeneo dell'anno 2022. Ai fini di tale quantificazione valgono le seguenti definizioni:

Ore lavorabili = le ore lavorative previste dal CCNL nel rispetto del calendario annuale, con esclusione delle ferie dell'anno in corso ed eventuali residue.

Ore lavorate = le ore risultanti dal LUL più le ore di maternità obbligatoria, le due ore giornaliere per allattamento, le ore per infortuni, le assenze riferibili a un unico e continuativo evento morboso che abbia comportato una prognosi di almeno 12 giorni, il ricovero ospedaliero e le malattie conseguenti a ricoveri ospedalieri, nonché le assenze per terapie salvavita o ad esse assimilabili, le eventuali ore per assistere un familiare disabile, esclusi le ore di straordinario.

L'obiettivo si intenderà raggiunto se la riduzione del tasso medio di assenteismo sarà pari ad almeno l'1%.

Modalità di erogazione

Il premio così determinato sarà erogato con le competenze del mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento a tutto il personale in forza al 31 dicembre dell'anno di riferimento. In caso di

assunzione in corso d'anno l'importo del premio sarà riproporzionato in base ai mesi interi di servizio prestato.

L'importo del premio erogato ai lavoratori assunti con contratto a tempo parziale sarà riproporzionato sulla base dell'orario di lavoro effettivamente svolto.

Al personale dipendente o somministrato che cessi il rapporto di lavoro nell'anno di maturazione del premio e che abbia lavorato per almeno 7 mesi sarà erogato:

- l'80% del premio previsto annualmente se l'attività di lavoro è stata svolta per un periodo compreso tra 7 e 9 mesi, rapportato in base ai mesi di servizio prestato;
- il 100% se l'attività di lavoro è stata svolta per un periodo superiore ai 9 mesi, rapportato in base ai mesi di servizio prestato.

Per i contratti a tempo determinato il premio sarà riproporzionato alla durata del contratto stesso, mentre per i contratti di lavoro a tempo parziale sarà ugualmente riproporzionato.

I valori liquidati a titolo di premio aziendale sono qualificati come retribuzione variabile con natura distinta rispetto alla retribuzione corrente, e si intendono esclusi dalla incidenza diretta e indiretta su tutti gli istituti di legge e di contratto differiti (mensilità aggiuntive, ferie, permessi, festività, ex festività e TFR)

Durata

Questo contratto aziendale avrà validità annuale e scadenza al 31/12/2023.

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di novembre 2023 per discutere la sottoscrizione di un accordo aziendale in materia di premi di produttività per gli anni successivi in modo da poter raggiungere l'accordo entro il 31/12/2023.

La società si impegna ad informare i propri dipendenti sui contenuti del presente contratto aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Como Servizi Urbani srl

Per la O.S. UILTuCS Como

Il Presidente del c.d.a.

Dr. Eduardo Helzel

dr. Biagio Carfagna