

Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022-2024

La società ha analizzato l'organizzazione aziendale, valutando i flussi ed i carichi di lavoro, soprattutto derivanti dalla necessità di rispettare le normative relative alle procedure pubbliche di acquisto (dalla selezione del fornitore alla liquidazione delle corrispondenti fatture), ma anche dagli obblighi di aggiornamento costante del proprio sito istituzionale per il rispetto delle normative Trasparenza e Anti Corruzione.

Da tale analisi è emersa la necessità, già evidenziata nei budget degli anni precedenti, di adeguare la propria pianta organica come descritto nella seguente tabella, nella quale, partendo dagli attuali dipendenti, si evidenziano le assunzioni previste per il 2022.

Ruolo	Pianta Organica	Addetti al 31/10	Assunzioni 2022
Direttore Generale	1	1	0
Quadri	3	3	0
Ufficio ragioneria	4	3	1
Front office	2	2	0
Responsabile Qualità	1	1	0
Ufficio Gare /acquisti	2	1	1
Ufficio Tecnico	1	0	1
Commesso	1	1	0
Responsabile Autosili	1	1	0
Cassieri	4	4	0
Ausiliari	11	10	1
Segreteria Piscine	6	6	0
Assistenti di vasca	8	8	0
Stadio del Ghiaccio	3	3	0
Centro Sportivo Sagnino	1	1	0
Manutenzione Porti e Cimiteri	1	1	0
Totale addetti	50	46	4

Con l'approvazione del Budget 2022, il Consiglio di Amministrazione definisce la pianta organica della società come dalla precedente tabella, autorizzando il Direttore Generale alle assunzioni necessarie per ricostituirla nella sua completezza.

Dato quanto sopra premesso, si impone il reclutamento delle seguenti figure professionali:

A TEMPO INDETERMINATO (è stato indicato il costo annuale aziendale comprensivo di oneri)

- 1) Nr. 1 contabile impiegato amministrativo da assumere con contratto a tempo indeterminato – tempo pieno - C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO QUARTO € 33.000,00 (integrazione già prevista nel budget del 2021) per completamento Ufficio Ragioneria;
- 2) Nr. 1 ausiliare del traffico da assumere con contratto a tempo indeterminato - tempo pieno - C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO QUARTO COSTO ANNUALE € 35.000,00 (posto vacante per la sostituzione di una cassiera in servizio presso gli Autosili che ha raggiunto l'età pensionabile nel 2020, integrazione già prevista nel budget del 2021).
- 3) Nr. 1 addetto gare da assumere con contratto a tempo indeterminato – tempo pieno

- C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO QUARTO € 33.000,00, per completamento Ufficio Gare/acquisti (integrazione già prevista nel budget del 2021 – selezione a tempo determinato conclusa senza nessun idoneo);
- 4) Nr. 1 manutentore da assumere con contratto a tempo indeterminato – tempo pieno - C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO QUARTO € 33.000, (integrazione già prevista nel budget del 2021 – procedura a tempo determinato conclusa con due soggetti idonei che hanno rinunciato all’assunzione perché nel frattempo è stato offerto a loro un contratto a tempo indeterminato) in sostituzione dell’attuale addetto che terminerà la propria collaborazione con CSU a luglio 2022)

A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022

- 5) Nr. 1 tecnico da assumere con contratto a tempo determinato 12 mesi - tempo pieno - C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI – LIVELLO TERZO € 36.000, per costituzione Ufficio Tecnico sotto il coordinamento del Direttore tecnico (integrazione già prevista nel budget del 2021 - in corso procedura di selezione);
- 6) In caso di apertura estiva contemporanea della Piscina di Casate e della Piscina Sinigaglia, potranno essere assunti sino a nr. 3 assistenti di vasca con contratto di lavoro intermittente e nr. 2 cassieri per i week end (costo complessivo stimato in € 40.000, previsto a Budget 2022)
- 7) In caso di problematiche conseguenti alla gestione del piano ferie nel periodo estivo ovvero per migliorare i controlli nel periodo natalizio, potranno essere assunti sino a nr. 2 ausiliari della sosta con contratto a tempo determinato – tempo pieno - C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO QUARTO (costo complessivo stimato in € 28.000, previsto a Budget 2022)

Si precisa quanto segue:

- oltre a quelle evidenziate sopra sono autorizzate le assunzioni necessarie per il reintegro della pianta organica conseguente a cessazioni di personale dipendente a vario titolo (pensionamento, dimissioni, o altro);
- l’attuale manutentore di Porti e Cimiteri è assunto con contratto a tempo determinato (scadenza luglio 2022), per coprire il tempo necessario alla selezione ed alla formazione del suo sostituto, data la particolarità della posizione per la quale è difficile trovare personale già formato: nel periodo di formazione, quindi, in via straordinaria e transitoria saranno in organico per alcuni mesi due manutentori (con costi già stimati nel Budget 2022);
- alcune assunzioni previste ad inizio 2021 sono state ritardate in relazione all’andamento della pandemia Covid 19;
- nell’autunno del 2022 si prevede di indire selezioni per l’assunzione a tempo indeterminato in sostituzione dell’addetto ufficio tecnico, vedi punto 5).

Como, 18 gennaio 2022

Il Consiglio di Amministrazione