

Piano Triennale del fabbisogno del personale 2023-2025

La società ha analizzato l'organizzazione aziendale, valutando i flussi ed i carichi di lavoro, soprattutto derivanti dalla necessità di rispettare le normative relative alle procedure pubbliche di acquisto (dalla selezione del fornitore alla liquidazione delle corrispondenti fatture), ma anche dagli obblighi di aggiornamento costante del proprio sito istituzionale per il rispetto delle normative Trasparenza e Anti Corruzione.

Da tale analisi è emersa la necessità, già evidenziata nei budget degli anni precedenti, di adeguare la propria pianta organica come descritto nella seguente tabella, nella quale, partendo dagli attuali dipendenti, si evidenziano le assunzioni previste per il 2023, al netto di quelle già previste nel piano precedente (2022/2024) per le quali sono già in corso le regolari procedure di selezione:

Ruolo	Pianta Organica	Addetti T.I.	Addetti T.D.	Pensionamenti /Dimissioni	Scadenza T.D.	Concorsi	Altre assunzioni
		31/12/2022	31/12/2022	entro 31/12/2023	entro 31/12/2023	attivi	entro 31/12/2023
Direttore Generale	1	0	1	-1	0	0	0
Quadri	3	3	0	0	0	0	0
Ufficio ragioneria	4	2	0	0	0	0	2
Front office	2	2	0	0	0	0	0
Ufficio Gare /acquisti	2	2	0	0	0	0	0
Ufficio Tecnico	1	0	1	0	-1	0	1
Ufficio Qualità	1	1	0	0	0	0	0
Commesso	1	1	0	0	0	0	0
Responsabile Autosili	1	1	0	0	0	0	0
Cassieri	4	4	1	0	-1	0	0
Ausiliari	11	10	0	-1	0	2	0
Segreteria Piscine	6	6	0	0	0	0	0
Assistenti di vasca	8	7	0	0	0	0	1
Stadio del Ghiaccio	3	3	0	0	0	0	0
Centro Sportivo Sagnino	1	1	0	0	0	0	0
Manutenzione Porti e Cimiteri	2	2	0	0	0	0	0
Totale addetti	51	45	3	-2	-2	2	4

Con l'approvazione del Budget 2023, il Consiglio di Amministrazione definisce la pianta organica della società come dalla precedente tabella, autorizzando il Direttore Generale alle assunzioni necessarie per ricostituirla nella sua completezza.

Dato quanto sopra premesso, si impone il reclutamento delle seguenti figure professionali:

A TEMPO INDETERMINATO (è stato indicato il costo annuale aziendale comprensivo di oneri)

- 1) Nr. 1 contabile impiegato amministrativo da assumere con contratto a tempo indeterminato – tempo pieno - C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO TERZO € 36.000,00 (sostituzione di dipendente dimesso nel corso del 2022);
- 2) Nr. 1 contabile impiegato amministrativo da assumere con contratto a tempo indeterminato – tempo pieno - C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO

- QUARTO € 33.000,00 (integrazione già prevista nel budget del 2022) per completamento Ufficio Ragioneria (concorso senza esito già svolto nel 2022);
- 3) Nr. 1 tecnico da assumere con contratto a tempo indeterminato - tempo pieno - C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI – LIVELLO TERZO € 37.000, per sostituzione attuale dipendente assunto con contratto a tempo determinato in scadenza il 28/02/2023;
 - 4) Nr. 1 assistente di vasca: posto vacante in sostituzione di un dipendente che ha cessato il servizio , da assumere con contratto a tempo indeterminato tempo part-time 20 ore settimanali C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO QUARTO € 18.000,00 ;
 - 5) Le selezioni dei concorsi attivi segnalati (iniziate nel 2022) si sono concluse nel 2023 con l'assunzione di nr. 2 ausiliari della sosta a tempo indeterminato.

Per l'addetto di ragioneria è stato indetto un concorso interno per verificare la presenza di eventuali figure aventi i requisiti richiesti. Nel caso si identificasse un dipendente con detti requisiti questo verrà trasferito all'Ufficio ragioneria, e si procederà ad una selezione per il reintegro della pianta organica.

A TEMPO DETERMINATO ANNO 2023

- 6) In caso di apertura estiva contemporanea della Piscina di Casate e della Piscina Sinigaglia, potranno essere assunti sino a nr. 3 assistenti di vasca con contratto di lavoro intermittente e nr. 2 cassieri per i week end (costo complessivo stimato in € 40.000, previsto a Budget 2023)
- 7) In caso di problematiche conseguenti alla gestione del piano ferie nel periodo estivo ovvero per migliorare i controlli nel periodo natalizio, potranno essere assunti sino a nr. 2 ausiliari della sosta con contratto a tempo determinato – tempo pieno - C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO QUARTO (costo complessivo stimato in € 29.000, previsto a Budget 2023)

Si precisa che, oltre a quelle evidenziate sopra, sono autorizzate le assunzioni necessarie per il reintegro della pianta organica conseguente a cessazioni di personale dipendente a vario titolo (pensionamento, dimissioni, o altro) non previste nel presente Piano.

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal decreto legge n. 162 del 2019 (articolo 1, commi 10-novies e 10-decies) che ha sostituito l'articolo 25 del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, si dichiara che non sono previsti esuberi di personale nel corso del 2023 e che, comunque, la situazione verrà verificata nuovamente prima del 30 settembre 2023.

Como, 16 Marzo 2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Dr. Eduardo Helzel