

Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024-2026

La società ha analizzato l'organizzazione aziendale, valutando i flussi ed i carichi di lavoro, soprattutto derivanti dalla necessità di rispettare le normative relative alle procedure pubbliche di acquisto (dalla selezione del fornitore alla liquidazione delle corrispondenti fatture), ma anche dagli obblighi di aggiornamento costante del proprio sito istituzionale per il rispetto delle normative Trasparenza e Anti Corruzione e le norme sulla sicurezza.

Da tale analisi è emersa la necessità, già evidenziata nei budget degli anni precedenti, di adeguare la propria pianta organica come descritto nella seguente tabella, nella quale, partendo dagli attuali dipendenti, si evidenziano le assunzioni previste per il 2024, al netto di quelle già previste nel piano precedente (2023/2025) per le quali sono già in corso le regolari procedure di selezione:

Ruolo	Pianta Organica	Addetti T. I. 31/12/2023	Addetti T. D. 31/12/2023	Pensionamenti / Dimissioni entro 31/12/2024	Scadenza T. D. entro 31/12/2024	Concorsi attivi	Altre assunzioni entro 31/12/2024
Quadri	3	3	0	0	0	0	0
Ufficio ragioneria	4	4	0	0	0	1	0
Front office	2	2	0	0	0	0	0
Ufficio gare / acquisti	2	2	0	0	0	0	0
Ufficio Tecnico	1	1	0	0	0	0	0
Ufficio Qualità	1	1	0	0	0	0	0
Commesso	1	1	0	0	0	0	0
Responsabile Autosili	1	1	0	0	0	0	0
Cassieri	3	4	0	-1	0	0	0
Ausiliari	12	12	0	0	0	0	0
Segreteria Piscine	6	6	0	0	0	1	0
Assistenti di vasca	8	8	0	0	0	0	0
Stadio del Ghiaccio	3	3	0	0	0	0	0
Centro Sportivo Sagnino	1	1	0	0	0	1	0
Manutenzione Porti e Cimiteri	2	2	0	0	0	0	0
Totale addetti	50	48	0	-1	0	3	0

Con l'approvazione del Budget 2024, il Consiglio di Amministrazione definisce la pianta organica della società come dalla precedente tabella, autorizzando il Presidente alle assunzioni necessarie per ricostituirla nella sua completezza.

Dato quanto sopra premesso, si impone il reclutamento delle seguenti figure professionali:

A TEMPO INDETERMINATO (CONCORSI ATTIVI) CHE SI CHIUDERANNO NEL 2024

- 1) Nr. 1 contabile impiegato amministrativo da assumere con contratto a tempo indeterminato – tempo pieno - C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO TERZO € 36.000,00 (sostituzione di dipendente dimessosi nel corso del 2022 concorso senza esito già svolto nel 2023);
- 2) Nr. 1 addetto al front office da assumere con contratto a tempo indeterminato – tempo pieno - C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO QUINTO € 31.000,00 per sostituzione dipendente trasferita all' Ufficio Ragioneria prima addetta al front office ;
- 3) Nr. 1 custode per il Centro Sportivo di Sagnino da assumere con contratto a tempo indeterminato - tempo pieno - C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI – LIVELLO QUINTO € 31.000, per sostituzione dipendente dimessosi nel 2023.

A TEMPO DETERMINATO ANNO 2024

- 4) In caso di apertura estiva contemporanea della Piscina di Casate e della Piscina Sinigaglia, potranno essere assunti sino a nr. 3 assistenti di vasca con contratto di lavoro intermittente e nr. 2 cassieri per i week end (costo complessivo stimato in € 40.000, previsto a Budget 2024)
- 5) In caso di problematiche conseguenti alla gestione del piano ferie nel periodo estivo ovvero per migliorare i controlli nel periodo natalizio, potranno essere assunti sino a nr. 2 ausiliari della sosta con contratto a tempo determinato – tempo pieno - C.C.N.L.



LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO QUARTO (costo complessivo stimato in € 23.000, previsto a Budget 2024)

Si precisa che, oltre a quelle evidenziate sopra, sono autorizzate le assunzioni necessarie per il reintegro della pianta organica conseguente a cessazioni di personale dipendente a vario titolo (pensionamento, dimissioni, o altro) non previste nel presente Piano.

La Società intende procedere ad una selezione interna al fine di identificare dei dipendenti che possano ricoprire i seguenti incarichi:

- 1) Viceresponsabile per l'ufficio mobilità livello III
- 2) Responsabile ufficio segreteria Piscina Sinigaglia livello III

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal decreto legge n. 162 del 2019 (articolo 1, commi 10-novies e 10-decies) che ha sostituito l'articolo 25 del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, si dichiara che non sono previsti esuberanti di personale nel corso del 2023.

Como, 29 Novembre 2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Dr. Eduardo Helzel