



Como, 18.06.2019

Prot. n. 52/19

**OGGETTO: REVOCA AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE NEL PROFILO DI "DIRETTORE GENERALE" (C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO DIRIGENTE- TEMPO PIENO).**

### **IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**VISTO** l'avviso di selezione pubblica per titoli per l'assunzione a tempo indeterminato di personale nel profilo di "direttore generale" (c.c.n.l. lavoro terziario e servizi - livello dirigente- tempo pieno) pubblicato in data 14/06/2019 sul sito Web della Società e in data 17/06/2019 all'Albo del Comune di Como;

**VISTO** il REGOLAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE approvato dal Consiglio di Amministrazione della Como Servizi Urbani srl in data 29.12.2017.

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 21 marzo 2019

**RILEVATO CHE** all'art. 7 'altre informazioni' dell'avviso di selezione si prevede: *"La Società ha la facoltà di prorogare il termine della scadenza della selezione ed anche di revocarlo quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società senza che ciò possa dar luogo ad alcun diritto e/o richiesta di indennizzo da parte dei candidati"*.

**RILEVATO CHE** in via generale, la Pubblica Amministrazione è titolare dell'ampio potere discrezionale di far luogo alla revoca di un bando di concorso pubblico fino al momento in cui sia intervenuta la nomina dei vincitori. Fino a tale momento i meri partecipanti vanno all'uopo una semplice aspettativa alla conclusione del procedimento. In circostanze siffatte il provvedimento può essere adottato in presenza di fondati motivi di pubblico interesse che sconsigliano la prosecuzione dell'iter concorsuale rendendone evidente l'inopportunità, stante la natura di atto amministrativo generale di un bando, ivi compreso il suo annullamento o la sua revoca, nemmeno si richiede la comunicazione di avvio del procedimento, come disposto dall'art. 13., primo comma, della L. n. 241 del 1990" (Consiglio di Stato, Sez. III, Sent. 1° agosto 2011, n. 4554);

**RILEVATO ALTRESI'** che l'art 19 del decreto legislativo 175/2016 sancisce che le società stabiliscono con propri provvedimenti criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza pubblicità ed imparzialità, anche di derivazione europea e dei principi di cui all'articolo 35 comma 3 del decreto legislativo 165/2001; da un'attenta valutazione non pare che tali

non pare che tali principi siano presenti in maniera evidente; in particolare tra i principi di cui all'art 35 ,comma 3 è previsto che la commissione sia composta da esperti.

## DECRETA

**ART 1.** – per le motivazioni sopra espresse che si intendono integralmente ripetute e trascritte, è revocato l' **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE NEL PROFILO DI "DIRETTORE GENERALE" (C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI - LIVELLO DIRIGENTE-TEMPO PIENO )**.

**ART. 2** – La revoca della procedura in oggetto è resa nota mediante pubblicazione di apposito avviso nelle medesime forme utilizzate per la pubblicazione della procedura;

(Il Presidente)  
Dott. Livia Cioffi

