



*Criteria di selezione estratti dal Bando per SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE NEL PROFILO DI "MANUTENTORE" (C.C.N.L. LAVORO TERZIARIO E SERVIZI – IV LIVELLO - PART TIME ORE 20 SETTIMANALI) Pubblicata sul sito istituzionale [www.csusrl.it](http://www.csusrl.it), Sezione "Società Trasparente" "Reclutamento del Personale"*

## **VALUTAZIONE DEI TITOLI:**

La Commissione valuterà le attribuzioni di un punteggio per titoli per un massimo di 10 punti in relazione all'esperienza professionale derivante dal CV, la cui valutazione sarà effettuata in base ai seguenti elementi:

- Tipologia e settore del datore di lavoro
- Mansioni svolte dal candidato
- Durata
- Conoscenza delle strutture presso le quali dovrà operare

## **COLLOQUIO E MODALITA' DI VALUTAZIONE**

Nel corso del colloquio saranno valutate le conoscenze del candidato rispetto alle mansioni alle quali sarà destinato: la Commissione valuterà l'attribuzione di un punteggio per un massimo di 30 punti.

Il colloquio si svolgerà nelle date e nelle sedi che saranno a suo tempo stabilite dalla Commissione giudicatrice del Concorso all'uopo nominata: la comunicazione dell'ammissione al colloquio con la data, l'ora e il luogo di svolgimento dello stesso avverrà sul sito [www.csusrl.it](http://www.csusrl.it) - Società Trasparente Sezione Reclutamento del Personale almeno 3 (tre) giorni prima dello svolgimento.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte della società.

I Candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di apposito documento d'identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla procedura. La mancata presentazione del candidato, per qualunque causa, a una o entrambe le prove, sarà considerata una rinuncia alla selezione.

Qualsiasi informazione relativa alla selezione sarà inoltre pubblicata sul sito istituzionale della Società all'indirizzo [www.csusrl.it](http://www.csusrl.it) - Sezione Società Trasparente nella sezione Reclutamento del Personale.

## **FORMAZIONE GRADUATORIA**

Al termine dei propri lavori la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria in base all'ordine dei punteggi finali (Titoli per un massimo di 10 punti e Colloquio per un massimo di 30 punti) conseguiti dai concorrenti che avranno superato il colloquio e provvederà a trasmettere i verbali della Commissione alla Direzione di Como Servizi Urbani srl per la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte nonché sulle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti in graduatoria.

In caso di parità di punteggio verrà data precedenza al candidato che avrà ottenuto il punteggio maggiore nel colloquio.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito istituzionale [www.csusrl.it](http://www.csusrl.it) Sezione Società Trasparente Reclutamento del Personale.