

## **Modalità e criteri di scelta del candidato**

La valutazione dei candidati è stata effettuata dalla Commissione esaminatrice composta da 3 membri, che ha provveduto dapprima alla verifica del possesso dei requisiti di cui all'art. 2 dell'avviso di selezione e alla valutazione dei candidati.

La Commissione ha proceduto ad un colloquio con i singoli candidati finalizzato ad una più approfondita verifica dei requisiti professionali e attitudinali richiesti per il posto da ricoprire.

Il colloquio si è svolto sui seguenti argomenti:

Dlgs 50/16; Dlgs 231/01; Legge 190/2012; Dlgs 101/2018;

Dlgs 175/16 ( con particolare riferimento alle società pubbliche in house)

Nozioni generali di ordinamento degli enti locali e in particolare dei rapporti con le società partecipate degli stessi.

Conoscenza generale sulle problematiche della prevenzione della corruzione e della trasparenza amministrativa.

La Commissione ha provveduto, poi, a valutare le caratteristiche del Candidato circa le specifiche competenze ed esperienze professionali possedute dai candidati, tenendo conto:

- Dell'attinenza delle attività svolte ai contenuti della posizione, come specificati al precedente art. 2),
- Del grado di esperienza acquisita, misurata in base:
  - Agli anni di attività lavorativa/professionale svolta
  - Al tipo e dimensioni di ente in cui è stata prestata l'attività
  - Alla complessità dell'attività stessa, valutata con particolare riguardo all'entità delle risorse umane/finanziarie e/o al valore dei programmi/progetti svolti

Ulteriori capacità e competenze del candidato, sono state valutate tenendo conto dei seguenti ulteriori elementi:

- Acquisizione di titoli ulteriori rispetto al diploma di Laurea (es. Avvocato, Dottore Commercialista, Master in attività gestionali tipiche delle società partecipate ,etc.);
- Capacità di programmazione strategica e finanziaria
- Capacità di gestione e coordinamento di procedimenti complessi
- Propensione alla negoziazione con attori interni ed esterni
- Propensione al cambiamento e innovazione
- Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse

Al termine dei colloqui la Commissione ha provveduto a presentare al Consiglio di Amministrazione di Csu il candidato che ha ottenuto la migliore valutazione.

Como, 08/01/2020