

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI PERSONALE NEL PROFILO DI "MANUTENTORE"
(C.C.N.L. TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI – CONFCOMMERCIO - LIVELLO
QUARTO- TEMPO PIENO)**

pubblicata sul sito istituzionale www.csusrl.it sezione Società Trasparente "Selezione del personale - Reclutamento del personale" e all'Albo Pretorio del Comune di Como

Como Servizi Urbani Srl a Socio Unico

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per la l'assunzione di una figura con un profilo di **"Manutentore" (C.C.N.L. TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI – CONFCOMMERCIO - LIVELLO QUARTO) a tempo pieno indeterminato.**

FINALITÀ DELLA POSIZIONE

L'orario di lavoro è di 40 ore settimanali, su turni che possono comprendere il sabato e la domenica e i giorni festivi, con un giorno di riposo settimanale, con orario di lavoro generalmente compreso tra le 07:00 e le 24:00.

La risorsa individuata presterà servizio presso i 9 Cimiteri nel Comune di Como dei quali la società ha in gestione gli impianti "Lampade Votive" e presso le 5 strutture portuali in gestione alla società; saltuariamente opererà anche presso gli impianti natatori siti all'interno del Centro Sportivo di Casate e della Piscina Sinigaglia e all'occorrenza, secondo le necessità aziendali, presso le altre sedi della Como Servizi Urbani Srl a Socio Unico.

Gli impianti da mantenere sono prevalentemente a bassa tensione ma all'occorrenza la risorsa individuata dovrà intervenire su impianti a 220 Volt, per cui sono richieste le necessarie formazioni previste dalle norme e dalle leggi vigenti.

Sarà incaricato della manutenzione degli impianti elettrici e di ogni altra manutenzione ordinaria relativa alle strutture di cui sopra.

Ai candidati verrà chiesto di dimostrare attitudine alla capacità di organizzazione e pianificazione in autonomia delle attività manutentive necessarie, nonché attitudine al Teamworking e capacità di analisi e Problem-Solving.

La mansione di lavoro potrà subire cambiamenti sulla base delle esigenze aziendali.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L. Terziario e Servizi, Livello Quarto:

- stipendio tabellare € 1.624,43 lordi mensili
- tredicesima e quattordicesima mensilità nella misura di Legge
- emolumenti accessori previsti dal contratto di lavoro (esempio buoni pasto);
- potranno essere inoltre riconosciuti Premi annuali in relazione a specifici accordi aziendali

Sono fatte salve le ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea o permesso di soggiorno valido; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione i seguenti requisiti: 1) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza; 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani; 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove di selezione;
- b) Inesistenza di cause di inconferibilità in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione di cui all'art. 3 del D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e di cui all'art. 12 del D.Lgs. 31 dicembre 2012, n. 235;
- c) Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di sottoposizione a provvedimenti di misure di prevenzione o di altre misure inflitte per i reati di cui al Libro II Tit. XIII, Capi I-II;
- d) Età non inferiore a 18 anni e non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età alla data di scadenza del bando;
- e) Idoneità psico-fisica a ricoprire la posizione;
- f) Possesso di un titolo di studio e di requisiti tecnico professionali previsti dall'art. 4 del DM 37/2008 per l'abilitazione alle attività relative agli impianti di cui alle lettere a) e b) dell'art. 1 del DM 37/2008;
- g) Godimento dei diritti civili e dei diritti politici;
- h) Non essere stati licenziati o destituiti da una Pubblica Amministrazione;
- i) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- j) Utilizzo evoluto del pacchetto Office, in particolare di Excel;
- k) Non avere esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni, negli ultimi tre anni, nei confronti della Società stessa, come previsto dall'art. 53 della Legge 165/2001, a pena di esclusione
- l) Possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità.

Tutti i già menzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta la mancata assunzione in servizio.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta libera, predisposte seguendo il fac-simile allegato, devono essere indirizzate e fatte pervenire a Como Servizi Urbani srl a Socio Unico, Protocollo Generale, **entro il termine perentorio del 25 maggio 2022 ore 12,00** con le seguenti modalità:

- a mezzo **raccomandata con avviso di ricevimento** (farà fede la data dell'Ufficio postale accettante, sempre che sia recapitata alla Como Servizi Urbani srl a Socio Unico, in via Auguadri 18A - 22100 COMO, entro data della prima seduta della Commissione Esaminatrice);
- **direttamente al Servizio Protocollo Generale** in via Auguadri 18A - 22100 COMO;
- tramite posta elettronica certificata, sottoscritta mediante firma digitale, al seguente indirizzo:
csu_amministrazione@pcert.postecert.it

Saranno accettate anche le domande non sottoscritte mediante firma digitale solo se inviate tramite utenza personale di posta elettronica certificata secondo quanto stabilito dal "Codice

dell'amministrazione Digitale" - art. 65 comma 1 lett c) -bis del D. Lgs del 7 marzo n. 82 e s.m.i..

I candidati che invieranno la domanda tramite PEC dovranno trasmettere la domanda e la relativa documentazione richiesta in un unico file in formato "pdf".

La busta, o l'oggetto in caso di PEC, deve recare espressamente **la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione di Manutentore"**.

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (richiesta a pena di esclusione dalla procedura ad eccezione della domanda sottoscritta con firma digitale). Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il candidato decade dalla partecipazione alla procedura di selezione e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato D.P.R.).

Nella domanda, **debitamente firmata a pena di esclusione**, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- Cognome e Nome;
- Data e luogo di nascita;
- Residenza;
- Cittadinanza;
- Inesistenza di cause di inconferibilità in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione di cui all'art. 3 del D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e di cui all'art. 12 del D.Lgs. 31 dicembre 2012, n. 235;
- Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di sottoposizione a provvedimenti di misure di prevenzione o di altre misure inflitte per i reati di cui al Libro II Tit. XIII, Capi I-II;
- Età non inferiore a 18 anni e non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età alla data di scadenza del Bando;
- Idoneità psico-fisica a ricoprire la posizione;
- Possesso di un titolo di studio e di requisiti tecnico professionali previsti dall'art. 4 del DM 37/2008 per l'abilitazione alle attività relative agli impianti di cui alle lettere a) e b) dell'art. 1 del DM 37/2008;
- Godimento dei diritti civili e dei diritti politici;
- Non essere stati licenziati o destituiti da una Pubblica Amministrazione;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- Utilizzo evoluto del pacchetto Office, in particolare di Excel
- Non avere esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni, negli ultimi tre anni, nei confronti della Società stessa, come previsto dall'art. 53 della Legge 165/2001, a pena di esclusione
- Possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità;
- Disponibilità al lavoro nelle giornate di sabato, domenica e festivi;

- Il preciso recapito, comprensivo di numero telefonico e dell'eventuale casella di posta elettronica certificata o non certificata presso il quale Como Servizi Urbani Srl a Socio Unico potrà utilmente far pervenire ogni notizia o comunicazione relativa alla selezione. Nel caso di indicazione di una casella di posta non certificata il candidato si assume l'onere di verificare la presenza di eventuali comunicazioni spedite da Como Servizi Urbani srl a Socio Unico in relazione alla selezione sollevando Como Servizi Urbani Srl a Socio Unico da ogni responsabilità dovuta a mancata consultazione da parte del candidato;
- accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di Como Servizi Urbani Srl a Socio Unico.

Dichiarazioni mendaci saranno sanzionate ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

4. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Le domande di partecipazione al concorso devono essere corredate dalla seguente documentazione, a pena di esclusione:

- Curriculum Vitae in formato europeo con fotografia, dal quale risulti la propria esperienza lavorativa nell'installazione, trasformazione e ampliamento di impianti di cui alle lettere a) e b) dell'art. 1 del DM 37/2008, con indicazione del periodo a cui si riferisce la prestazione lavorativa e dell'impresa abilitata presso la quale la stessa è stata svolta;
- Titolo di studio (Fotocopia);
- Dichiarazione del candidato circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori o Dirigenti della Como Servizi Urbani Srl a Socio Unico sottoscritta;
- Informativa privacy sottoscritta;

5. PROVE D'ESAME E MODALITA' DI VALUTAZIONE

La valutazione dei candidati avverrà tramite una **prova scritta (massimo 50 punti)** e una **prova orale/pratica (massimo 50 punti)**.

Alla prova orale/pratica accederanno i candidati che avranno riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 28/50.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 25/45.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova pratica, della votazione conseguita nella prova orale e del punteggio relativo all'esperienza lavorativa.

Le comunicazioni relative alla data, l'ora e il luogo dello svolgimento delle prove verranno pubblicate sul sito www.csusrl.it - Società Trasparente Sezione Selezione del Personale almeno 3 (tre) giorni prima dello svolgimento.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte della società.

La **PROVA SCRITTA**, con attribuzione di **massimo 50 punti**, consisterà in un test valutativo con n. 25 domande (di tipo chiuso a risposta univoca "esatto/non esatto" ovvero a risposta multipla di cui "una sola esatta") e verterà sulle seguenti materie:

- ✓ Conoscenze di strumenti tecnici e tecniche lavorative inerenti alla manutenzione del patrimonio, nonché di modalità di intervento tecnico-operativo inerenti alla figura professionale di "operaio specializzato - Elettricista", quali nozioni di base in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici (D.M. 37/08),

- ✓ Nozioni di base in materia di elettrotecnica.
- ✓ Nozioni in materia di infortunistica, tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008);
- ✓ Cultura generale

Verranno ammessi alla prova successiva i candidati che avranno ottenuto almeno 28 punti.

Nella **PROVA ORALE/PRATICA** la Commissione incaricata valuterà i seguenti elementi, con attribuzione di **massimo 50 punti**:

- Verifica pratica sulle competenze tecniche (punti 25)
- Colloquio sulle materie d'esame della prova scritta (punti 12)
- Valutazione generale del candidato (predisposizione, attitudine, motivazione ...) (punti 8)
- Precedenti esperienze lavorative (punti 5)

I colloqui della seconda fase si svolgeranno nelle date e nelle sedi che saranno a suo tempo stabilite dalla Commissione giudicatrice del Concorso all'uopo nominata.

La comunicazione dell'ammissione alle prove con la data, l'ora e il luogo dello svolgimento delle stesse avverrà mediante comunicazione telefonica al recapito indicato dal candidato, almeno 3 (tre) giorni prima dello svolgimento.

I Candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi muniti di apposito documento d'identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla procedura.

Verranno considerati idonei i candidati che nella prova orale/pratica avranno ottenuto almeno 30 punti.

La mancata presentazione del candidato al colloquio, per qualunque causa, sarà considerata una rinuncia alla selezione.

6. FORMAZIONE GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria sommando i punteggi conseguiti dai candidati nelle due prove.

La graduatoria finale verrà pubblicata *sul sito istituzionale* www.csusrl.it Sezione Società Trasparente Selezione del Personale.

Sarà possibile attingere dalla graduatoria stessa in caso di mancata assunzione del soggetto primo classificato, e così a seguire fino ad avvenuta assunzione.

Como Servizi Urbani si riserva di attingere alla graduatoria per ulteriori esigenze sino alla data del 31 dicembre 2023.

7. CHIAMATA IN SERVIZIO

Il soggetto che non assuma effettivamente servizio alla data stabilita, decade dal diritto all'assunzione. Al momento dell'assunzione occorrerà comprovare, entro il perentorio termine che all'uopo verrà fissato, le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione con la documentazione relativa anche a:

- titolo di studio e, in caso di titoli conseguiti fuori dal territorio italiano, certificazione consolare del relativo valore (da richiedere presso l'autorità italiana competente nel luogo di conseguimento del titolo medesimo);
- codice fiscale;
- patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità.

8. ALTRE INFORMAZIONI

L'allegazione della fotocopia di un documento di identità ha valore di autenticazione della sottoscrizione del DPR 445/2000.

La mancata produzione della fotocopia del documento di identità è causa di inammissibilità ed esclusione della domanda e pertanto non può essere successivamente prodotta ad integrazione della domanda già presentata.

Il presente avviso non costituisce offerta. Como Servizi Urbani Srl a S. U. non resterà vincolata e potrà non assegnare l'incarico anche a fronte di domande pervenute in conformità all'avviso stesso di soggetti in possesso dei requisiti.

Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai concorrenti per lo svolgimento delle prove e per gli accertamenti sanitari.

La Società ha la facoltà di prorogare il termine della scadenza della selezione ed anche di revocarlo quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società senza che ciò possa dar luogo ad alcun diritto e/o richiesta di indennizzo da parte dei concorrenti.

Chiarimenti e informazioni potranno essere richiesti a mezzo di posta elettronica all'indirizzo direzione@csusrl.it e le risposte saranno pubblicate sul sito della società www.csusrl.it - Società Trasparente sezione Selezione del Personale.

Il presente bando è disponibile sul sito - www.csusrl.it Società Trasparente – Selezione del Personale.

Si informano i candidati che i dati verranno trattati secondo il Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 e s.m.i.

Per quanto attiene all'Informativa, si invita a prendere visione di quella generale reperibile sul sito www.csusrl.it: Specifica informativa semplificata, da sottoscrivere per la candidatura, è reperibile nella documentazione allegata.

Responsabile del Procedimento il Direttore pro tempore Dott. Angelo Pozzoni.

Como, 6 maggio 2022

Protocollo 307/2022

IL PRESIDENTE

Renato Acquistapace

