

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE NEL PROFILO DI "ASSISTENTE DI VASCA" (C.C.N.L. TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI – CONFCOMMERCIO LIVELLO QUARTO- PART TIME ORE 20 SETTIMANALI)

Publicata sul sito istituzionale www.csusrl.it sezione Società Trasparente "Selezione del Personale - Reclutamento del personale" e all'Albo Pretorio del Comune di Como

Como Servizi Urbani Srl a Socio Unico

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per la l'assunzione di figure con un profilo di **"Assistenti di Vasca" (C.C.N.L. TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI – CONFCOMMERCIO - LIVELLO QUARTO – PART TIME ORE 20 SETTIMANALI) a tempo determinato dal 15 giugno al 30 settembre 2022.**

FINALITÀ DELLA POSIZIONE

L'orario di lavoro è di 20 ore settimanali dal 15 giugno al 30 settembre 2022, su turni che possono comprendere il sabato e la domenica e i giorni festivi, con un giorno di riposo settimanale, con orario di lavoro generalmente compreso tra le 07:00 e le 24:00.

La risorsa individuata presterà servizio presso gli impianti natatori siti all'interno del Centro Sportivo di Casate e della Piscina Sinigaglia e all'occorrenza, secondo le necessità aziendali, presso le altre sedi della Como Servizi Urbani Srl a Socio Unico.

La mansione di lavoro potrà subire cambiamenti sulla base delle esigenze aziendali.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L. Terziario e Servizi, Livello Quarto:

- stipendio tabellare € 812,22 lordi mensili
- tredicesima e quattordicesima mensilità nella misura di Legge
- emolumenti accessori previsti dal contratto di lavoro (esempio buoni pasto € 4 per giornata di presenza);
- potranno essere inoltre riconosciuti Premi annuali in relazione a specifici accordi aziendali

Sono fatte salve le ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea o permesso di soggiorno valido; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione i seguenti requisiti: 1) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza; 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani; 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove di selezione;

- b) Inesistenza di cause di inconferibilità in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione di cui all'art. 3 del D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e di cui all'art. 12 del D.Lgs. 31 dicembre 2012, n. 235;
- c) Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di sottoposizione a provvedimenti di misure di prevenzione o di altre misure inflitte per i reati di cui al Libro II Tit. XIII, Capi I-II;
- d) Età non inferiore a 18 anni e non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età alla data di scadenza del bando;
- e) Idoneità psico-fisica a ricoprire la posizione;
- f) Possesso di diploma di scuola secondaria di I° grado (licenza media);
- g) Possesso di Brevetto assistenti bagnanti in corso di validità rilasciato dalle Federazioni abilitate (FIN e Salvamento Genova);
- h) Godimento dei diritti civili e dei diritti politici;
- i) Non essere stati licenziati o destituiti da una Pubblica Amministrazione;
- j) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- k) Non avere esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni, negli ultimi tre anni, nei confronti della Società stessa, come previsto dall'art. 53 della Legge 165/2001, a pena di esclusione
- l) Possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità
- m) Non avere avuto precedenti rapporti di lavoro a tempo determinato con Como Servizi Urbani

Tutti i già menzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta la mancata assunzione in servizio.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta libera, predisposte segundo il fac-simile allegato, devono essere indirizzate e fatte pervenire a Como Servizi Urbani srl a Socio Unico, Protocollo Generale, **entro il termine perentorio del 26 maggio 2022 ore 12,00** con le seguenti modalità:

- a mezzo **raccomandata con avviso di ricevimento** (farà fede la data dell'Ufficio postale accettante, sempre che sia recapitata alla Como Servizi Urbani srl a Socio Unico, in via Auguadri 18A - 22100 Como, entro data della prima seduta della Commissione Esaminatrice);
- **direttamente al Servizio Protocollo Generale** in via Auguadri 18A - 22100 Como;
- tramite posta elettronica certificata, sottoscritta mediante firma digitale, al seguente indirizzo:

csu_amministrazione@pcert.postecert.it

Saranno accettate anche le domande non sottoscritte mediante firma digitale solo se inviate tramite utenza personale di posta elettronica certificata secondo quanto stabilito dal "Codice dell'Amministrazione Digitale" - art. 65 comma 1 lett c) -bis del D. Lgs del 7 marzo n. 82 e s.m.i..

I candidati che invieranno la domanda tramite PEC dovranno trasmettere la domanda e la relativa documentazione richiesta in un unico file in formato "pdf".

La busta, o l'oggetto in caso di PEC, deve recare espressamente **la dicitura "Domanda di Partecipazione alla Selezione di Assistente di Vasca"**.

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (richiesta a pena di esclusione dalla procedura ad eccezione della domanda sottoscritta con firma digitale). Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il candidato decade dalla partecipazione alla procedura di selezione e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato D.P.R.).

Nella domanda, **debitamente firmata a pena di esclusione**, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- Cognome e Nome;
- Data e luogo di nascita;
- Residenza;
- Cittadinanza;
- Inesistenza di cause di inconferibilità in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione di cui all'art. 3 del D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e di cui all'art. 12 del D.Lgs. 31 dicembre 2012, n. 235;
- Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di sottoposizione a provvedimenti di misure di prevenzione o di altre misure inflitte per i reati di cui al Libro II Tit. XIII, Capi I-II;
- Età non inferiore a 18 anni e non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età alla data di scadenza del Bando;
- Idoneità psico-fisica a ricoprire la posizione;
- Possesso di diploma di scuola secondaria di I° grado (licenza media);
- Brevetto assistenti bagnanti in corso di validità rilasciato dalle Federazioni abilitate (FIN e Salvamento Genova);
- Godimento dei diritti civili e dei diritti politici;
- Non essere stati licenziati o destituiti da una Pubblica Amministrazione;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- Non avere esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni, negli ultimi tre anni, nei confronti della Società stessa, come previsto dall'art. 53 della Legge 165/2001, a pena di esclusione
- Possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità;
- Disponibilità al lavoro nelle giornate di sabato, domenica e festivi;
- Non avere avuto precedenti rapporti di lavoro a tempo determinato con Como Servizi Urbani

- Il preciso recapito, comprensivo di numero telefonico e dell'eventuale casella di posta elettronica certificata o non certificata presso il quale Como Servizi Urbani Srl a Socio Unico potrà utilmente far pervenire ogni notizia o comunicazione relativa alla selezione. Nel caso di indicazione di una casella di posta non certificata il candidato si assume l'onere di verificare la presenza di eventuali comunicazioni spedite da Como Servizi Urbani srl a Socio Unico in relazione alla selezione sollevando Como Servizi Urbani Srl a Socio Unico da ogni responsabilità dovuta a mancata consultazione da parte del candidato;
- Accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di Como Servizi Urbani Srl a Socio Unico.

Dichiarazioni mendaci saranno sanzionate ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

4. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Le domande di partecipazione al concorso devono essere corredate dalla seguente documentazione, a pena di esclusione:

- Curriculum Vitae in formato europeo con fotografia, dal quale risulti la propria esperienza lavorativa con indicazione del periodo a cui si riferisce la prestazione lavorativa presso la quale la stessa è stata svolta;
- Titolo di studio (Fotocopia);
- Copia del brevetto assistenti bagnanti in corso di validità rilasciato dalle Federazioni abilitate (FIN e Salvamento Genova);
- Copia di eventuale certificazione all'uso del DAE (defibrillatore semiautomatico) e relativi aggiornamenti;
- Dichiarazione del candidato circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori o Dirigenti della Como Servizi Urbani Srl a Socio Unico sottoscritta;
- Informativa privacy sottoscritta;

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione valuterà le l'attribuzione di un punteggio per titoli per un massimo di 10 punti così distribuiti:

- Fino ad un massimo di **5 punti** per il possesso di esperienza professionale la cui valutazione sarà effettuata in base ai seguenti elementi:
 - *tipologia e settore del datore di lavoro;*
 - *mansioni svolte dal candidato;*
 - *durata.*
- **3 punti** per titolo di studio come segue:
possesso di diploma scuola secondaria di II° grado (cinque anni) punti 3.
- **2 punti** per certificazione professionale come segue:
possesso di eventuale certificazione all'uso del DAE (defibrillatore semiautomatico) punti 2.

6. PROVE D'ESAME E MODALITA' DI VALUTAZIONE

Gli esami di selezione sono costituiti da:

- Prova Pratica e Dinamica in Acqua;
- Prova di Salvamento e di Primo Soccorso;

La descrizione di tutte le prove, con i relativi punteggi, è contenuta nell'Allegato A) al presente Avviso.

Le prove d'esame si svolgeranno **lunedì 30 maggio alle ore 9:00** presso la Piscina Conelli Mondini di casate via Virgilio 16 a Como.

La comunicazione dell'ammissione alle prove di cui sopra avrà luogo **venerdì 27 maggio** sul sito **www.csusrl.it** - Società Trasparente Sezione Reclutamento del Personale.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte della società.

I Candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi muniti di apposito documento d'identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla procedura.

La mancata presentazione del candidato, per qualunque causa, a una o entrambe le prove, sarà considerata una rinuncia alla selezione.

Qualsiasi informazione relativa alla selezione sarà inoltre pubblicata sul sito istituzionale della Società all'indirizzo www.csusrl.it - Sezione Società Trasparente nella sezione Reclutamento del Personale.

7. FORMAZIONE GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria sommando i punteggi conseguiti dai candidati nelle prove.

La graduatoria finale verrà pubblicata *sul sito istituzionale* **www.csusrl.it** Sezione Società Trasparente Selezione del Personale.

Sarà possibile attingere dalla graduatoria stessa in caso di mancata assunzione del soggetto primo classificato, e così a seguire fino ad avvenuta assunzione.

Como Servizi Urbani si riserva di attingere alla graduatoria per ulteriori esigenze sino alla data del 30 settembre 2022.

8. CHIAMATA IN SERVIZIO

Il soggetto che non assuma effettivamente servizio alla data stabilita, decade dal diritto all'assunzione. Al momento dell'assunzione occorrerà comprovare, entro il perentorio termine che all'uopo verrà fissato, le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione con la documentazione relativa a:

- titolo di studio e, in caso di titoli conseguiti fuori dal territorio italiano, certificazione consolare del relativo valore (da richiedere presso l'autorità italiana competente nel luogo di conseguimento del titolo medesimo);
- brevetto assistenti bagnanti in corso di validità rilasciato dalle Federazioni abilitate (FIN e Salvamento Genova);
- certificazione all'uso del DAE (defibrillatore semiautomatico) e relativi aggiornamenti;
- codice fiscale;
- certificazione di regolare posizione nei riguardi degli eventuali obblighi di leva e servizio militare.
- patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità.

Il candidato selezionato verrà sottoposto, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, a visita medica ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego.

9. ALTRE INFORMAZIONI

L'allegazione della fotocopia di un documento di identità ha valore di autenticazione della sottoscrizione del DPR 445/2000.

La mancata produzione della fotocopia del documento di identità è causa di inammissibilità ed esclusione della domanda e pertanto non può essere successivamente prodotta ad integrazione della domanda già presentata.

Il presente avviso non costituisce offerta. Como Servizi Urbani Srl a S. U. non resterà vincolata e potrà non assegnare l'incarico anche a fronte di domande pervenute in conformità all'avviso stesso di soggetti in possesso dei requisiti.

Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai concorrenti per lo svolgimento delle prove e per gli accertamenti sanitari.

La Società ha la facoltà di prorogare il termine della scadenza della selezione ed anche di revocarlo quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società senza che ciò possa dar luogo ad alcun diritto e/o richiesta di indennizzo da parte dei concorrenti.

Chiarimenti e informazioni potranno essere richiesti a mezzo di posta elettronica all'indirizzo **direzione@csusrl.it** e le risposte saranno pubblicate sul sito della società www.csusrl.it - Società Trasparente Sezione Selezione del Personale.

Il presente bando è disponibile sul sito - www.csusrl.it - Società Trasparente – Selezione del Personale.

Si informano i candidati che i dati verranno trattati secondo il Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 e s.m.i.

Per quanto attiene all'Informativa, si invita a prendere visione di quella generale reperibile sul sito www.csusrl.it: Specifica informativa semplificata, da sottoscrivere per la candidatura, è reperibile nella documentazione allegata.

Responsabile del Procedimento il Direttore Generale pro tempore Dott. Angelo Pozzoni.

Como, 17 maggio 2022

Protocollo 327/2022

IL PRESIDENTE

Renato Acquistapace
